



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

Verbale n. 2 del 05 luglio 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nominato con deliberazione n. 589 del 19/05/2021, si riunisce in data odierna, alle ore 09,00, presso la sala riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4 – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Dott. CORRADO Salvatore (Componente, con funzioni di Presidente)
- Dott. ZANZOTTO Alan (Componente)

Risulta presente in videoconferenza, dalle ore 9,00 alle ore 9,20 e dalle ore 11,00 sino al termine dell'incontro:

- Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Buongiorno Filomena

Punto 1) all'Ordine del giorno – Piano Performance anno 2019: richiesta di riesame misurazione e valutazione Obiettivi di Strutture aziendali.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito con deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 337 del 09/03/2018, come modificato con deliberazione n. 691 del 23/05/2018 ed in carica per il triennio 2018/2021, aveva proceduto alla verifica e valutazione degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2019, assegnati alle Strutture aziendali con nota dell'11/09/2019, prot. n. 0081682 (come integrato con note protocolli n. 0108858, 0110441, 0110442 e 0110443 dello 04/12/2019 e prot. n.0110956 dello 06/12/2019), e confermati con deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 1517 del 31/12/2019.

L'O.I.V. in carica si era riunito nelle adunanze del 21/09/2020 – 15/10/2020 – 23/10/2020 – 28/10/2020 – 29/10/2020 per portare a compimento il processo di valutazione degli Obiettivi di Performance 2019.

A causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, il processo di valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2019, effettuato nel corso dell'esercizio 2020, è stato realizzato con significativo ritardo rispetto alle corrette tempistiche, concludendosi in data 29 ottobre 2020.

Inoltre, a far data dal 1° novembre 2020, il Componente O.I.V. con funzioni di Presidente, ha rassegnato le proprie dimissioni e non era mai stata formalizzata la sostituzione.

In data 14/03/2021, hanno cessato la propria attività anche gli altri due Componenti dell'O.I.V.

Le procedure di nomina del nuovo O.I.V. si sono concluse con la delibera n. 589 del 19/05/2021.

Da detti verbali dell'O.I.V. allora in carica, risulta, per alcune Strutture aziendali, un grado di raggiungimento degli obiettivi Performance 2019 inferiore al 100%, determinato dal mancato o parziale raggiungimento di uno o più obiettivi assegnati alle Strutture stesse, come specificato nell'"**Allegato A**" al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

La Direzione Generale, in carica fino al 31/05/2021, aveva rilevato e comunicato alcuni elementi significativi non tenuti in debita considerazione per la misurazione e valutazione dell'effettivo grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance 2019, così come riportati nell'"**Allegato A**", a cui si rinvia.

In aggiunta, l'O.I.V. in carica aveva validato in data 30 giugno 2020, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la "prima parte della Relazione sulla Performance anno 2019, "con riserva – a seguito della conclusione di tutte le operazioni collegate al ciclo della Performance di valutazione di quanto contenuto nella successiva integrazione della R.A.P..." tra cui l'eventuale presentazione di richieste di riesame da parte del personale di comparto e della dirigenza (pagg. 3 e 5 del vigente SiMiVaP).

In data 31/05/2021, prot. n. 0052707, la Direzione Generale, allora in carica, aveva inviato al neo costituito O.I.V. (deliberazione del Commissario dell'A.S.L. TO4 n. 589 del 19/05/2021), una richiesta di ulteriore valutazione degli obiettivi che hanno avuto una percentuale di raggiungimento inferiore al 100%.

Con nota del 7/06/2021, acquisita al protocollo aziendale in data 08/06/2021 con n. 0054955, il Presidente dell'attuale O.I.V. ha ritenuto di informare il Direttore Generale (nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021), del contenuto della suddetta nota, richiedendo conferma della necessità di ulteriore verifica, come da richiesta del Direttore Generale in data 31/05/2021 prot. n. 0052707, rispetto alle determinazioni già assunte dal precedente O.I.V.

In data 24/06/2021, prot. n. 0060940, la Direzione Generale ha confermato tale richiesta.

Ciò premesso, in apertura di adunanza, l'O.I.V. segnala che il vigente SiMiVaP prevede (pag. 5) che le richieste di riesame del grado di raggiungimento degli obiettivi di Struttura, siano presentate all'O.I.V., dai Direttori/Responsabili delle Strutture interessate nei termini prefissati, accompagnate da documentazione utile al riesame ed eventuale rivalutazione del grado di raggiungimento degli Obiettivi.

Prima di procedere al riesame degli obiettivi di Performance 2019 oggetto di richiesta (Allegato A), l'O.I.V. prefissa alcuni "criteri metodologici di misurazione e di valutazione":

- confermare la valutazione del precedente O.I.V. ove la stessa sia il risultato di un conteggio matematico non suscettibile di ulteriori elementi che possano modificare la percentuale finale.
- l'O.I.V. ritiene di poter procedere al riesame delle misurazioni e delle valutazioni di taluni Obiettivi di Performance 2019 (Allegato A) sia alla luce della sopravvenuta segnalazione da parte della Direzione Generale precedentemente in carica (nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021) e confermata dalla Direzione Generale attuale (prot. n. 0060940 del 24/06/2021), sia delle determinazioni del precedente O.I.V. di valutazione parziale di alcuni Obiettivi oggetto di riesame (per alcuni obiettivi, "rimando l'ultima valutazione alla Direzione Generale" (cfr. Allegato A)).
In particolare, l'O.I.V. prende atto che: "nelle verifiche del grado di raggiungimento degli Obiettivi...sono da escludere i costi del personale in quanto le assunzioni effettuate sono servite a garantire il mantenimento delle attività e non, quindi, ad incrementare la produzione tenuto conto della preesistente grave carenza di personale" (cfr. allegato alla nota prot. n.0052707 del 31/05/2021). Questo elemento di valutazione, non tenuto in considerazione dal precedente O.I.V., viene considerato significativo e rilevante nel processo di valutazione in quanto il Responsabile della struttura non poteva influire sulla decisione delle assunzioni di personale in capo alla Direzione Generale.
- in linea generale, per la valutazione degli obiettivi non raggiunti o parzialmente raggiunti per ciascun Dipartimento, l'O.I.V. ritiene di dover tenere in debita considerazione anche la percentuale di raggiungimento Obiettivi ottenuta a livello aziendale, in ossequio al *principio di coerenza* tra il grado di raggiungimento obiettivi a livello di singola struttura ed il grado di raggiungimento a livello aziendale (c.d. sistema a cascata);
- l'eventuale rivalutazione del grado di raggiungimento degli Obiettivi di struttura dovrà essere confortato anche da *specifico report da parte del settore Controllo di Gestione* della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

Prefissati detti criteri metodologici, l'O.I.V. procede all'analisi dei singoli obiettivi di struttura risultanti nell'allegato alla nota prot. n. 0052707 del 31/05/2021.

Il riesame viene effettuato fino alla S.C. Radiologia Chivasso (*Struttura n. 22 dell'Allegato A*).

La documentazione a corredo dell'analisi effettuata, viene conservata quale "carte di lavoro" nell'archivio corrente della Segreteria di Supporto all'O.I.V.

Il riesame e le valutazioni formulate dall'O.I.V., sono contenute nell'**Allegato B**, al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Al termine, l'O.I.V. segnala, quale *leva di miglioramento delle fasi del processo della Performance*, quanto segue:

- 1) ogni criticità, dipendente da cause esogene o endogene, che incide sul raggiungimento totale o parziale degli obiettivi di performance, va segnalata tempestivamente ed esaminata nel corso dell'esercizio, in sede di monitoraggio annuale, e non successivamente allorché l'esercizio è chiuso e dopo che la R.A.P. sia stata formalmente approvata e validata dall'O.I.V.;
- 2) il "ribaltamento del peso" assegnato a ciascun Obiettivo non raggiunto o parzialmente raggiunto va proposto tempestivamente e validato in fase di monitoraggio prima della chiusura dell'esercizio, non successivamente, dopo che è stato verificato il totale o parziale mancato raggiungimento.

Si rinvia a successiva adunanza il riesame e il completamento dei restanti obiettivi, con il conforto dei report del settore Controllo di Gestione per ciascun obiettivo riesaminato, secondo le indicazioni fornite dalla segreteria di supporto.

La riunione, senza interruzioni, termina alle ore 13,00.

Il presente verbale **va partecipato alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale e pubblicato** nella Sezione "*Amministrazione trasparente*" – *Controlli e rilievi sull'Amministrazione – OIV – Verbali*.

Firme apposte digitalmente:

Dott. CORRADO Salvatore	Componente, con funzioni di Presidente
Dott.ssa PIZZOTTI Lidia Maria	Componente
Dott. ZANZOTTO Alan	Componente

Firma apposta manualmente:

La segretaria verbalizzante, sig.a Buongiorno Filomena (in originale firmato)